

СОГЛАСОВАНО:
Педагогическим советом
МБДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад №89» НМР РТ
Протокол №3 от 22.03.2024 года



**Отчет о результатах самообследования
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №89» Нижнекамского
муниципального района Республики Татарстан
за 2023 год**

**г. Нижнекамск
2024 год**

п/п	Содержание	Стр.
	Общие сведения об образовательной организации	3
1.	Аналитическая часть отчёта	4
1.1.	Система управления организации	4
1.2.	Оценка образовательной деятельности и организации учебного процесса	6
1.3.	Содержание и качество подготовки обучающихся	7
1.4.	Востребованность выпускников	9
1.5.	Оценка кадрового обеспечения	10
1.6.	Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения	14
1.7.	Оценка материально-технической базы	15
1.8.	Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования	18
2.	Результаты анализа показателей деятельности организации	19
3.	Заключение	21
4.	Перспективы развития детского сада	22

Общие сведения об образовательной организации

Полное наименование образовательной организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад №89» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан
Сокращенное наименование	МБДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад №89» НМР РТ
Дата открытия	30.08. 2006
Юридический и фактический адрес:	423579, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ул. Спортивная, д.18
Телефон, факс	8(8555)39-48-29
Режим работы	12-ти часовой, понедельник – пятница: с 6.00 – 18.00
Адрес электронной почты	detsad-nk89@mail.ru
Официальный сайт	https://edu.tatar.ru/nkamsk/dou89
Учредитель	Исполнительный комитет Нижнекамского муниципального района в лице Управления дошкольного образования
Лицензия	№4383 от 28.03. 2013
Руководитель	Сизанова Ольга Александровна

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад №89» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан (далее – Детский сад) расположено в жилом районе города вдали от производящих предприятий и торговых мест.

Общая площадь здания 1819 кв. м, из них площадь помещений, используемых непосредственно для нужд образовательного процесса, 621,6 кв. м.

Направление работы: нравственно-патриотическое воспитание дошкольников.

В детском саду функционируют 6 групп, которые в 2023 году посещали 118 детей. Из них 5 групп полного дня пребывания (понедельник - пятница с 6.00 до 18.00), где воспитывалось 108 детей, а одна группа кратковременного пребывания (понедельник – пятница с 8.00 до 11.00) , состоящая из 10 детей.

Сведения о количестве воспитанников в группах

Название группы	Возрастная категория	Количество детей
Вторая группа раннего возраста №1	от 2 до 3 лет	18
Младшая группа №2	от 3 до 4 лет	22
Средняя группа №3	от 4 до 5 лет	22
Старшая группа №4	от 5 до 6 лет	24
Подготовительная к школе группа №5	от 6 до 7 лет	22
Группа кратковременного пребывания №6	от 1 до 2 лет	10
Итого:		118

1. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ ОТЧЁТА

1.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Детский сад осуществляет свою деятельность в соответствии с:

- Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г, № 273, с изменениями от 04 августа 2023 г.;
- Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН;
- Уставом ДОУ;
- Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребёнка Российской Федерации»;
- Конвенцией ООН о правах ребёнка.

А так же следующими нормативно-правовыми и локальными документами:

- договором между ДОУ и родителями;
- трудовыми договорами между администрацией и работниками;
- локальными актами;
- штатным расписанием;
- должностными инструкциями, определяющие обязанности работников ДОУ;
- правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ.

Управление ДОУ осуществляется в соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации» на основе принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом является руководитель – заведующий, который осуществляет непосредственное руководство детским садом и несет ответственность за деятельность учреждения.

Коллегиальными органами управления являются:

- общее собрание трудового коллектива ДОУ;
- педагогический Совет ДОУ;
- профсоюзный комитет ДОУ.

Органы управления, действующие в ДОУ:

Наименование органа	Функции
Заведующий	-осуществляет текущее и оперативное руководство деятельностью Учреждения в соответствии с уставными целями и задачами, несёт полную ответственность за результаты деятельности Учреждения, за исключением вопросов, отнесённых законодательством и Уставом к компетенции Учредителя и иных органов управления Учреждения; -без доверенности действует от имени Учреждения, представляет его во всех организациях, государственных и муниципальных органах, как на территории Российской Федерации, так и за ее пределами; -в пределах, установленных трудовым договором и настоящим Уставом, заключает сделки, договоры (контракты), соответствующие целям деятельности Учреждения, выдает доверенности, открывает лицевые счета; -определяет стратегию, цели и задачи развития Учреждения, обеспечивает соблюдение требований, предъявляемых к условиям образовательного процесса, образовательным программам, результатам деятельности Учреждения и к качеству образования;

	<p>-планирует и организует работу Учреждения в целом и образовательный процесс в частности, осуществляет контроль за ходом и результатами образовательного процесса, отвечает за качество и эффективность работы Учреждения;</p> <p>-организует работу по подготовке Учреждения к лицензированию, а также по проведению выборов в коллегиальные органы управления Учреждения;</p> <p>-издает приказы о зачислении воспитанников;</p> <p>-организует обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников и работников;</p> <p>-издает приказы, обязательные для всех работников, воспитанников, утверждает Правила внутреннего трудового распорядка, утверждает в пределах своих полномочий по согласованию с Учредителем структуру и штатное расписание Учреждения;</p> <p>-распределяет обязанности между работниками Учреждения, утверждает должностные инструкции, в том числе делегировать часть своих полномочий работникам;</p>
Педагогический совет	<p>Педагогический совет ДОУ осуществляет управление педагогической деятельностью ДОУ, определяет направления образовательной деятельности ДОУ, отбирает и утверждает программы для использования в ДОУ, рассматривает проект годового плана работы ДОУ, заслушивает отчеты заведующего о создании условий для реализации образовательных программ в ДОУ, обсуждает вопросы содержания, форм и методов образовательного процесса, планирования образовательной деятельности, - согласовывает положение об аттестации педагогических работников; организует работу по повышению квалификации и переподготовки кадров, организует выявление, обобщение, распространение, внедрение педагогического опыта среди педагогических работников ДОУ, рассматривает вопросы организации платных дополнительных образовательных услуг, их содержания и качества; обсуждает и принимает решение о согласовании локальных нормативных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса.</p>
Общее собрание трудового коллектива	<p>Реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил трудового распорядка, изменений и дополнений к ним; – принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с правами и обязанностями работников; – разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией образовательной организации; – вносить предложения по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию ее работы и развитию материальной базы
Профсоюзный комитет	<p>Профсоюзный комитет обеспечивает работникам здоровые безопасные условия труда, внедряет современные средства техники</p>

безопасности, предупреждающие производственный травматизм и обеспечивает санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников, производит обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным Законом; обеспечивает постоянный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

Информационно-аналитическая деятельность является одним из основных инструментов управления дошкольным учреждением, дает возможность координировать работу всех подразделений ДООУ.

Таким образом, в ДООУ реализуется возможность участия в управлении детским садом всех участников образовательного процесса. Заведующий детским садом занимает место координатора стратегических направлений.

Итогом работы за отчетный период можно считать следующие результаты деятельности:

- Учреждение успешно развивается в условиях конкурентного рынка образовательных услуг, удовлетворяя социальный заказ на образовательные услуги реализацией миссии.
- Методическая служба учреждения в настоящее время находится в режиме развития.
- Формируются необходимые профессиональные компетенции у педагогических работников учреждения для реализации задач инновационного развития.
- На практике реализуется принцип лично-ориентированного взаимодействия со всеми участниками образовательного процесса.
- Созданы условия для обеспечения включенности родительской общественности в организацию и планирование деятельности детского сада.
- Сформирован круг социальных партнёров, хорошо отлажено взаимодействие, обеспечивающее широкий спектр возможностей для удовлетворения запросов заказчиков и реализации миссии детского сада.
- Детский сад имеет гибкую, мобильную систему управления, способную ресурсно обеспечить конкурентоспособность и развитие учреждения в условиях современного быстроменяющегося мира на основе лучших профессиональных традиций и новых педагогических технологий.

Вывод: Система управления ДООУ ведется в соответствии с существующей нормативно-правовой базой всех уровней управления дошкольным образованием, со структурой управления и имеет положительную динамику результативности управления.

1. 2. ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Образовательная деятельность в детском саду организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с изменениями от 04 августа 2023 г., ФГОС дошкольного образования. С 01.01.2021 Детский сад функционирует в соответствии с требованиями СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания

и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», а с 01.03.2021 — дополнительно с требованиями СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

В основе образовательного процесса в детском саду лежит взаимодействие воспитанников, педагогических работников, администрации и родителей (законных представителей). Основными участниками образовательного процесса являются дети, родители (законные представители), педагоги.

Продолжительность занятий соответствует СанПиН 2.4.3648-20 и составляет:

- в группах с детьми от 1,5 до 3 лет – 10 мин;
- в группах с детьми от 3 до 4 лет – 15 мин;
- в группах с детьми от 4 до 5 лет – 20 мин;
- в группах с детьми от 5 до 6 лет – 25 мин;
- в группах с детьми от 6 до 7 лет – 30 мин.

Между занятиями в рамках образовательной деятельности предусмотрены перерывы продолжительностью не менее 10 минут.

Образовательная деятельность до 31.08.2023 г. велась на основании утвержденной основной образовательной программы дошкольного образования, которая составлена в соответствии с ФГОС дошкольного образования, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.

Для выполнения требований норм Федерального закона от 24.09.2022 № 371-ФЗ детский сад провел организационные мероприятия по внедрению федеральной образовательной программы дошкольного образования, утвержденной приказом Минпросвещения России от 25.11.2022 № 1028 (далее — ФОП ДО), в соответствии с утвержденной дорожной картой. Для этого создали рабочую группу в составе заведующего, старшего воспитателя, воспитателей и инструктора по физической культуре.

Результаты:

- утвердили образовательную программу дошкольного образования МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад №89» НМР РТ (далее — ООП ДО), разработанную на основе ФОП ДО, и ввели в действие с 01.09.2023;
- скорректировали план-график повышения квалификации педагогических и управленческих кадров и запланировали обучение работников по вопросам применения ФОП ДО;
- провели информационно-разъяснительную работу с родителями (законными представителями) воспитанников.

1. 3. СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Образовательная программа дошкольного образования определяет содержание и организацию образовательного процесса для детей дошкольного возраста и направлена на разностороннее развитие ребёнка в период дошкольного детства с учётом возрастных и индивидуальных особенностей на основе духовно-нравственных ценностей российского народа, исторических и национально-культурных традиций.

Организация воспитательно-образовательного процесса осуществляется на основании режима дня, сетки занятий, которые не превышают норм предельно допустимых нагрузок, соответствуют требованиям СанПиНа и организуются педагогами детского сада на основании перспективного и календарно-тематического планирования.

На основании годового плана МБДОУ № 89 проведён мониторинг результатов освоения программного материала воспитанниками по пяти образовательным областям.

Разработаны диагностические карты освоения образовательной программы дошкольного образования МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад №89» НМР РТ для каждой возрастной группы. Карты включают анализ уровня развития целевых ориентиров детского развития и качества освоения образовательных областей.

Сбор информации основан на использовании следующих методик:

- ✓ систематические наблюдения за деятельностью ребенка
- ✓ организация специальной игровой деятельности
- ✓ получение ответов на поставленные задачи через педагогические ситуации
- ✓ анализ продуктов детской деятельности
- ✓ анализ процесса деятельности
- ✓ индивидуальная беседа с ребенком

Так, результаты качества освоения ООП Детского сада на конец 2023 года выглядят следующим образом:

Сравнительный анализ усвоения образовательной программы

Образовательные области	2021 год	2022 год	2023 год
Социально – коммуникативное развитие	95%	94%	95%
Познавательное развитие	93%	93%	93%
Речевое развитие	87%	84%	85%
Художественно – эстетическое развитие	95%	89%	89%
Физическое развитие	96%	96%	96%
% качества освоения образовательной программой ДОУ	93%	92%	93%

Вывод: Сравнивая результаты освоения содержания программы ДОУ видно, что по сравнению с прошлым годом % качества освоения образовательной программой ДОУ понизился. В образовательных областях: социально-коммуникативное, познавательное и физическое развитие, качество освоения материала детьми остается на прежнем уровне. Но в разделах по речевому и художественно-эстетическому развитию наблюдается % качества освоения образовательной программой ДОУ. На следующий учебный год планируются педагогические, методические мероприятия по совершенствованию данных разделов с педагогами.

Перспектива: Усилить контроль за работой педагогов в образовательных областях по речевому и художественно-эстетическому развитию в рамках «открытых показов» занятий опытных педагогов. Запланировать педагогический совет и семинар-практикум по данным темам. Привлекать родительскую общественность к решению данной проблемы.

Дополнительное образование

В 2023 году в Детском саду работали кружки по направлениям:

№ п/п	Название кружка	Ф.И.О. педагога	Количество детей	Помещение
1.	«Палитра»	Кудряшова Светлана Николаевна	33	Кабинет ИЗО-деятельности
2.	«Танцевальная азбука» (хореография)	Казанцева Лилия Равилевна	13	Музыкальный зал
3.	«Раз словечко, два словечко»	Привалова Галина Геннадьевна	21	Кабинет педагога-психолога
4.	Центр игровой поддержки (для неорганизованных детей)	Гилязова Альмира Султановна	24	Комната Монтессори
5.	ВИА «Карамель»	Мазитова Наталья Анатольевна	24	Мкз.зал
6.	«Крепыш»	Королева Светлана Михайловна	20	Физкультурный зал

Педагоги ведут качественную подготовку к занятиям. Детально продумывают использование пособий и материалов. Всеми педагогами четко соблюдается режим дня, санитарное состояние помещений в соответствии с санитарными нормами и правилами. Достижения детей были представлены на отчетных концертах, занятиях, тематических выставках и родительских собраниях в ДОУ.

Год	Количество дополнительных услуг в ДОУ	Количество детей, получающих доп. услуги
2021	8	166
2022	7	175
2023	6	135

1. 4. ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ

В 2023 году МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №89» НМР РТ выпустило в школу 24 воспитанника. Все выпускники поступили в образовательные организации начального общего образования.

Образовательные организации	Количество выпускников
СОШ №2	1
СОШ №8	1
СОШ № 9	1

СОШ № 11	3
СОШ № 12	2
СОШ № 19	1
СОШ № 22	1
СОШ № 31	1
СОШ № 32	1
СОШ № 36	2
Гимназия № 1	5
Гимназия № 2	1
Гимназия № 32	1
Лицей №14	1
Лицей №14	1
Лицей 37	1
Всего	24

1. 5. ОЦЕНКА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

В ДОУ работает стабильный творческий профессиональный педагогический коллектив, который зарекомендовал себя как инициативный и творческий, умеющий найти индивидуальный подход к каждому ребенку, помочь раскрыть и развить его способности. Все это в комплексе дает хороший результат организации педагогической деятельности и улучшения качества образования и воспитания дошкольников.

Сведения о педагогах

Количество педагогов:	12
Образовательный уровень:	Высшее – 9 (75%) Среднее специальное педагогическое – 3 (25%)
Квалификационный уровень:	Высшая категория – 3 (25%) I квалификационная категория – 5 (42%) СЗД – 4 (33%)
По стажу:	До 5 лет – 2 (16,7%) 5 – 10 лет – 3 (25%) 10 – 15 лет – 2 (16,7%) 15 – 20 лет – 0 (0%) 20 и более – 5 (41,6%)

За 2023 год педагогические работники прошли аттестацию и получили:

- высшую квалификационную категорию – 1 педагог (Иванова А.Р.)
- первую квалификационную категорию – 2 педагога (Крутикова И.А., Ширяева В.Е.);
- соответствие занимаемой должности – кандидатов не было.

Курсы повышения квалификации

В 2024 году 4 педагога прошли курсы повышения квалификации:

№ п/п	Ф.И.О. специалиста, должность	Образовательное учреждение/ Дата курсов	Тема курсов повышения квалификации
1.	Абдувахидова А.Р., воспитатель	ГАПОУ «Нижекамский педагогический колледж» 13.02.2023-25.02.2023	«STEAM-образование детей дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС ДОО» (с включением модуля «Особенности организации работы с детьми с ОВЗ, в том числе с РАС»)
2.	Горшкова Л.С., воспитатель	ГАПОУ «Нижекамский педагогический колледж» 13.02.2023-25.02.2023	«STEAM-образование детей дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС ДОО» (с включением модуля «Особенности организации работы с детьми с ОВЗ, в том числе с РАС»)
3.	Сарварова Л.Г., воспитатель по обучению татарскому и русскому языкам	КИУ «ИУЭП» 16.05.2023-26.05.2023	«Развивающее образование в детском саду в условиях полилингвальной образовательной среды»
4.	Иванова Алина Рашидовна, старший воспитатель	ФГОУ ВО «Российский государственный педагогический университет им. А.И.Герцена» 18.09.2023-29.10.2023	«Федеральная образовательная программа дошкольного образования – новый вектор развития профессиональных компетенций педагога в едином пространстве дошкольного образования»

Педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, а также саморазвиваются. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

Все педагоги ДОУ участвуют в различных формах повышения профессионального мастерства: в распространение педагогического опыта через семинары, методические объединения, конференции, публикации, конкурсы.

РЕЗУЛЬТАТИВНОЕ УЧАСТИЕ ПЕДАГОГОВ В КОНКУРСАХ

Всероссийский уровень

	Наименование мероприятия	ФИО	Результат
1.	Конкурс педагогического мастерства «Моя профессия - педагог»	Горшкова Л.С.	Диплом I степени

2.	Конкурс «Экологическое воспитание в ОУ»	Абдувахидова А.Р.	Диплом степени	II
3.	Конкурс профессионального мастерства «Педагогический триумф»	Кудряшова С.Н.	Диплом степени	III
4.	Конкурс «Я расскажу вам о войне...»	Крутикова И.А.	Диплом степени	I
5.	Конкурс «Лучший конспект занятия»	Абдувахидова А.Р.	Диплом степени	I
6.	Творческий конкурс «Осенний листопад»	Кудряшова С.Н.	Диплом степени	I
7.	Научно-практическая конференция «Основные направления и задачи современного образования: приоритеты развития, непрерывность образования, опыт реализации».	Кудряшова С.Н.	Сертификат участника	

Республиканский уровень

	Наименование мероприятия	ФИО	Результат	
1.	Конкурс детских рисунков и фотографий «Каникулы, каникулы – веселая пора!»	Кудряшова С.Н.	Диплом степени	I
2.	Творческий конкурс «Вернисаж»	Кудряшова С.Н. Мазитова Н.А.	Диплом степени	I
3.	Творческий конкурс «Культурное наследие – моего народа»	Кудряшова С.Н.	Диплом степени	II
4.	Конкурс творческих работ «Снежная сказка»	Кудряшова С.Н.	Диплом степени	I
5.	Конкурс методических разработок и образовательных практик «Лучшие технологии в образовательном процессе»	Сидорова О.С. Привалова Г.Г.	Диплом степени	I
6.	«Ватан белэн горурланабыз! Тукай белэн горурланабыз»- «Гордимся Родиной! Гордимся Тукаем»	Кудряшова С.Н.	Диплом степени	I
7.	Технологический форум «Стратегия развития инженерного образования в регионе: синергетический эффект взаимодействия власти, бизнеса, образования и науки»	Иванова А.Р. Кудряшова С.Н.	Сертификат участника	
8.	Семинар «Межведомственная интеграция учреждений социальной сферы в воспитании маленького человека большой страны» по направлению «Патриотическое воспитание».	Педагоги ДОУ	Сертификат участника	

Региональный уровень

	Наименование мероприятия	ФИО	Результат	
1.	IV региональная спартакиада	Королева С.М.	Диплом	III

	инструкторов по физической культуре дошкольных образовательных учреждений (скандинавская ходьба)		степени
2.	Конкурс научно – исследовательских, методических и творческих работ «Мой край»	Сидорова О.С.	Диплом степени II
3.	Зональный конкурс «Жиңү кайтавазы» - «Вехи Великой Победы»	Иванова А.Р., Королева С.М., Твердохлебова А.Ф.	Диплом степени I
4.	IV региональная спартакиада инструкторов по физической культуре дошкольных образовательных учреждений (лыжные гонки)	Королева С.М.	Диплом степени II
5.	Конкурс «Растим патриотов с детства»	Иванова А.Р.	Диплом степени I
		Крутикова И.А.	Диплом степени II
6.	IV региональная спартакиада инструкторов по физической культуре дошкольных образовательных учреждений (волейбол)	Королева С.М.	Диплом степени I
7.	Конкурс авторских методических разработок, пособий, развивающих игр «Новые идеи для особенных детей»	Абдувахидова А.Р.	Диплом степени III

Зональный, муниципальный уровень

	Наименование мероприятия	ФИО	Результат
1.	Фестиваль ВФСК «ГТО» в г. Нижнекамск «Игры ГТО»	Кудряшова С.Н.	Диплом степени I
2.	Конкурс «Лучшая игровая среда по речевому развитию» среди педагогов дошкольных образовательных учреждений	Крутикова И.А. Шамсетдинова Е.Н.	Диплом степени II
3.	Конкурс детско-юношеского творчества по пожарной безопасности «Неопалимая Купина»	Шамсетдинова Е.Н.	Диплом степени I
4.	Конкурс творческих работ «По дороге всей семьей»	Кудряшова С.Н.	Диплом степени I
5.	56-ая легкоатлетическая эстафета	Кудряшова С.Н.	Диплом степени III
6.	Конкурс дидактических пособий «Играем и развиваемся» на базе МБДОУ № 29	Крутикова И.А. Шамсетдинова Е.Н.	Диплом степени I
		Привалова Г.Г.	Диплом степени III
7.	Фестиваль–конкурс фольклорного	Кудряшова С.Н.	Диплом I

	творчества «Веков связующая нить»		степени
--	-----------------------------------	--	---------

Смотр-конкурсы в ДОУ

	Наименование мероприятия	ФИО	Результат
1.	Смотр – конкурс «Лучшее многофункциональное пособие (игра) для развития речи дошкольников».	9 педагогов	Дипломы I, II, III степени
2.	Смотр – конкурс «Центр по нравственно-патриотическому воспитанию».	5 педагогов	Дипломы I, II, III степени

Вывод: участие в профессиональных конкурсах помогает внедрять разнообразные инновационные технологии в работе, развивает личность педагога необходимые для самообразования, творческой самореализации и самопрезентации своей компетенции.

Методическая работа

Методические мероприятия осуществлялись в соответствии с планом. На базе нашего ДОУ в течении года были проведены такие мероприятия как:

1. 16 февраля 2023 года в нашем ДОУ состоялся зональный финал военно-спортивной игры «Зарница» среди воспитанников дошкольных учреждений. В игре приняли участие 60 детей (40 мальчиков, 20 девочек). Детские сады № 8, 14, 50, 60, 68, 72, 89, 93, 100 г. Нижнекамска и 1 команда из г. Мамадыш.

2. 21 июля 2023 года на базе нашего детского сада прошла летняя военно-спортивная игра «Зарница» для дошколят из детских садов №19,22,24,25 и 89.

3. ВФСК ГТО. 19 октября 2023 года состоялось тестирование по выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» среди воспитанников дошкольных учреждений г. Нижнекамска. В мероприятии по выполнению нормативов ГТО принимали участие дошколята 6-8 лет (1 ступень) из 23-х детских садов. В финал прошли воспитанники 10-ти детских садов: № 11, 50, 60, 66, 72, 75, 88, 89, 92, 93. Всего 40 участников (20 мальчиков, 20 девочек)

4. Республиканский семинар «Межведомственная интеграция учреждений социальной сферы в воспитании маленького человека большой страны» по направлению «Патриотическое воспитание». На базе детского сада была организована площадка республиканского семинара для специалистов, методистов, курирующих дошкольное образование. Педагогами ДОУ был транслирован опыт работы по проведению военно-спортивной игры «Зарница» для воспитанников дошкольных образовательных учреждений НМР РТ. А также продемонстрировано заседание юнармейцев дошкольников с юнармейцами СОШ № 12 в патриотическом клубе «Наследники Победы».

Педагогическая практика. В течение 2023 учебного года была организована практика для студентов Нижнекамского педагогического колледжа.

1. 6. ОЦЕНКА УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО И БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

В ДОУ созданы организационно-методические условия для решения задач по охране жизни и укрепления здоровья детей, обеспечения интеллектуального, личностного и физического развития ребенка, приобщения детей к общечеловеческим

ценностям, взаимодействия с семьей для обеспечения полноценного развития ребенка. Представленные в образовательном процессе формы взаимодействия с детьми полностью соответствуют возрастным возможностям детей, учитывают детские интересы и потребности, стимулируют детей на проявление инициативы, активности и самостоятельности. Воспитатели достаточно осведомлены об психофизиологических особенностях детей в возрастной группе, при организации воспитательно — образовательного процесса, подборе методических пособий, игр и игровых материалов учитывают особенности психических процессов, эмоциональной и волевой сферы ребенка.

В Детском саду библиотека является составной частью методической службы. Библиотечный фонд располагается в методическом кабинете, кабинетах специалистов, группах детского сада. Библиотечный фонд представлен методической литературой по всем образовательным областям основной общеобразовательной программы, детской художественной литературой, периодическими изданиями, а также другими информационными ресурсами на различных электронных носителях. Электронные средства обучения применяются только для детей, которым исполнилось 5 лет, согласно требованиям п.2.10.2 СП 2.4.3648-20. Приобретенное оборудование соответствует требованиям СП 2.4.3648-20, СанПиН 1.2.3685-21 и техническим регламентам.

В каждой возрастной группе имеется банк необходимых учебно-методических пособий, рекомендованных для планирования воспитательно-образовательной работы в соответствии с обязательной частью ООП.

Оборудование и оснащение методического кабинета достаточно для реализации образовательных программ. В методическом кабинете созданы условия для возможности организации совместной деятельности педагогов. Кабинет оснащен двумя ноутбуками, брошюратором, принтером с цветной печатью, устройством для ламинирования.

Информационное обеспечение Детского сада включает:

- информационно-телекоммуникационное оборудование – в каждой группе имеются ноутбуки, 2 проектора и 2 экрана на 4 дошкольные группы. 1 проектор и интерактивная доска в кабинете изучения языков.
- программное обеспечение – позволяет работать с текстовыми редакторами, интернет - ресурсами, фото и видеоматериалами, графическими редакторами.

Реализуемые инновационные технологии способствуют наиболее полному личностному развитию воспитанников, повышают их информативный уровень и совершенствуют творческое развитие детей, дают возможность педагогам реализовывать свой творческий потенциал.

Вывод:

Анализ соответствия оборудования и оснащения методического кабинета принципу необходимости и достаточности для реализации ООП ДО показал, что в методическом кабинете создаются условия для возможности организации совместной деятельности педагогов и воспитанников.

Учебно-методическое обеспечение полностью соответствует ООП ДО, ФГОС ДО, условиям реализации ООП ДО.

1. 7. ОЦЕНКА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

В МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №89» НМР РТ сформирована

материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей. Здание детского сада двухэтажное, имеется центральное отопление, вода, канализация, сантехническое оборудование в хорошем состоянии. Оборудованы помещения:

№	Наличие кабинетов	Место нахождения
1	Групповые помещения (6): - 2 (для детей ясельного возраста, наличие отдельных входов) - 4 дошкольные	1 этаж 2 этаж
2	кабинет по обучению татарскому и русскому языкам	1 этаж
3	музыкальный зал	2 этаж
4	физкультурный зал	1 этаж
5	медицинский блок: - кабинет медицинских работников, - процедурный кабинет - изолятор	1 этаж
6	Методический кабинет	1 этаж
7	Бухгалтерия	1 этаж
8	Кабинет заведующего	1 этаж
9	Кабинет по изобразительной деятельности	1 этаж
10	Кабинет по обучению правилам безопасного поведения	1 этаж
11	Патриотический клуб «Наследники победы»	1 этаж
12	Бассейн	1 этаж
13	Кабинет М. Монтессори	1 этаж
14	Галокамера	1 этаж
15	Ингаляторий, фитобар	1 этаж

В 2023 году открылся патриотический клуб «Наследники Победы».

Анализ соответствия материально-технического обеспечения реализации ООП ДО требованиям, предъявляемым к участкам, зданию, помещениям показал, что для реализации ООП ДО в каждой возрастной группе предоставлено отдельное просторное, светлое помещение, в котором обеспечивается оптимальная температура воздуха, канализация и водоснабжение. Помещение оснащено необходимой мебелью, подобранной в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями воспитанников.

Здания ДОУ находится в удовлетворительном состоянии. В результате внутреннего мониторинга, проведенного с целью определения соответствия материально-технической базы требованиям СанПиН, выявлено следующее:

- уровень освещения соответствует нормам, замена ламп проводится вовремя;
- электрооборудование и технологическое оборудование в исправном состоянии;
- мебель закреплена;
- здание и помещения, вентиляционные и тепловые сети находятся в удовлетворительном состоянии;

- санитарно - гигиенические устройства для сотрудников и детей находятся в удовлетворительном состоянии;
- работники обеспечены спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты;
- разработан план организационно-технических и санитарно - оздоровительных мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма;
- все территории ограждены по периметру забором.

При создании предметно-развивающей среды воспитатели учитывают возрастные, индивидуальные особенности детей своей группы. Оборудованы групповые комнаты, включающие игровую, познавательную, обеденную зоны.

Материально-техническое состояние детского сада и территории соответствует действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

Здание оборудовано пожарно – охранной сигнализацией, камерами видеонаблюдения, тревожной кнопкой, что позволяет оперативно вызвать наряд охраны в случае чрезвычайной ситуации. Обеспечение условий безопасности в МБДОУ №89 выполняется согласно локальным нормативно – правовым документами: приказами, инструкциями, положениями. В соответствии с требованиями действующего законодательства по охране труда с сотрудниками систематически проводятся инструктажи: вводный (при поступлении на работу), первичный (с вновь поступившими), повторный, что позволяет персоналу владеть знаниями по охране труда и технике безопасности, правилами пожарной безопасности, действиям в чрезвычайных ситуациях. Имеются планы эвакуации. Территория по всему периметру ограждена металлическим забором.

С воспитанниками детского сада проводятся объектовые тренировки, беседы по ОБЖ, игры по охране здоровья и безопасности, направленные на воспитание у детей сознательного отношения к своему здоровью и жизни.

Прогулочные площадки оснащены теньевыми навесами и находятся в хорошем санитарном состоянии и содержании. Состояние хозяйственной площадки удовлетворительное, мусор из контейнера вывозится один раз в неделю.

Вывод:

В детском саду предметно – пространственная развивающая среда способствует разностороннему развитию дошкольников, укреплению их здоровья, обеспечивает охрану жизни и отвечает требованиям ФГОС ДО. Материально – техническое состояние и территория соответствуют действующим санитарно – эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима в ДОУ, правилами пожарной безопасности и требованиям охраны труда. Обеспечиваются строгие условия нераспространения COVID и других вирусных заболеваний. Хорошо организована хозяйственная работа обеспечивает безаварийное функционирование детского сада.

В дальнейшем необходимо продолжать пополнять развивающую среду интерактивным оборудованием и ТСО, новыми современными развивающими играми, игрушками.

1. 8. ОЦЕНКА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

В МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №89» НМР РТ имеется утвержденное положение о системе внутреннего мониторинга качества образования.

Систему качества дошкольного образования мы рассматриваем как систему контроля внутри ДОУ, которая включает себя интегративные составляющие:

- Качество научно-методической работы;
- Качество воспитательно-образовательного процесса;
- Качество работы с родителями;
- Качество работы с педагогическими кадрами;
- Качество предметно-пространственной среды.

С целью повышения эффективности учебно-воспитательной деятельности применяем педагогический мониторинг, который даёт качественную и своевременную информацию, необходимую для принятия управленческих решений.

В учреждении выстроена четкая система методического контроля и анализа результативности воспитательно-образовательного процесса по всем направлениям развития дошкольника и функционирования ДОУ в целом.

Мониторинг качества образовательной деятельности в 2023 году показал хорошую работу педагогического коллектива по всем показателям.

Состояние здоровья и физического развития воспитанников удовлетворительные. Воспитанники подготовительных групп показали высокие показатели готовности к школьному обучению. В течение года воспитанники Детского сада успешно участвовали в конкурсах и мероприятиях различного уровня.

В период с 11.10.2022 по 15.10.2022 проводилось анкетирование 96 родителей, получены следующие результаты:

- доля получателей услуг, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников организации, – 86 процент;
- доля получателей услуг, удовлетворенных компетентностью работников организации, – 85 процента;
- доля получателей услуг, удовлетворенных материально-техническим обеспечением организации, – 63 процентов;
- доля получателей услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, – 89 процента;
- доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым, – 94 процента.

Анкетирование родителей показало высокую степень удовлетворенности качеством предоставляемых услуг.

Вывод: Система внутренней оценки качества образования функционирует в соответствии с требованиями действующего законодательства, созданная система работы ДОУ позволяет максимально удовлетворять потребность и запросы родителей.

В ДОУ выстроена чёткая система методического контроля и анализа результативности воспитательно-образовательного процесса по всем направлениям развития дошкольника и функционирования ДОУ в целом.

2. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Данные приведены по состоянию на 29.12.2023

Показатели	Единица измерения	Количество
Образовательная деятельность		
Общее количество воспитанников, которые обучаются по программе дошкольного образования в том числе обучающиеся:	человек	118
в режиме полного дня (8–12 часов)		108
в режиме кратковременного пребывания (3–5 часов)		10
в семейной дошкольной группе		0
по форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением, которое организует детский сад		0
Общее количество воспитанников в возрасте до трех лет	человек	28
Общее количество воспитанников в возрасте от трех до восьми лет	человек	90
Количество (удельный вес) детей от общей численности воспитанников, которые получают услуги присмотра и ухода, в том числе в группах:	человек (процент)	
кратковременное пребывание (3–5 часов)		10 (8,5%)
8–12-часового пребывания		108 (91,5%)
12–14-часового пребывания		0 (0%)
круглосуточного пребывания		0 (0%)
Численность (удельный вес) воспитанников с ОВЗ от общей численности воспитанников, которые получают услуги:	человек (процент)	
по коррекции недостатков физического, психического развития		0(0%)
обучению по образовательной программе дошкольного образования		0 (0%)
присмотру и уходу		0 (0%)
Средний показатель пропущенных по болезни дней на одного воспитанника	день	3,8
Общая численность педработников, в том числе количество педработников:	человек	12

с высшим образованием		10
высшим образованием педагогической направленности (профиля)		10
средним профессиональным образованием		2
средним профессиональным образованием педагогической направленности (профиля)		3
Количество (удельный вес численности) педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек (процент)	9 (75%)
с высшей		3 (25%)
первой		6 (50%)
Количество (удельный вес численности) педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек (процент)	
до 5 лет		0 (%)
больше 30 лет		1 (8,3%)
Количество (удельный вес численности) педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте:	человек (процент)	
до 30 лет		1 (8,3 %)
от 55 лет		2 (16,6%)
Численность (удельный вес) педагогических и административно-хозяйственных работников, которые за последние 5 лет прошли повышение квалификации или профессиональную переподготовку, от общей численности таких работников	человек (процент)	0 (%)
Численность (удельный вес) педагогических и административно-хозяйственных работников, которые прошли повышение квалификации по применению в образовательном процессе ФГОС, от общей численности таких работников	человек (процент)	4 (33,3%)
Соотношение «педагогический работник/воспитанник»	человек/человек	1/9,8
Наличие в детском саду:	да/нет	
музыкального руководителя		да
инструктора по физической культуре		да

учителя-логопеда		нет
логопеда		нет
учителя-дефектолога		нет
педагога-психолога		нет
Инфраструктура		
Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	кв. м	4,9
Площадь помещений для дополнительных видов деятельности воспитанников	кв. м	975
Наличие в детском саду:	да/нет	
физкультурного зала		да
музыкального зала		да
прогулочных площадок, которые оснащены так, чтобы обеспечить потребность воспитанников в физической активности и игровой деятельности на улице		да

Анализ показателей указывает на то, что Детский сад имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СанПиН 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» и позволяет реализовывать образовательные программы в полном объеме в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО.

3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Детский сад укомплектован достаточным количеством педагогических и иных работников, которые имеют высокую квалификацию и регулярно проходят повышение квалификации, что обеспечивает результативность образовательной деятельности.

Организация педагогического процесса отмечается гибкостью, ориентированностью на возрастные и индивидуальные особенности детей, что позволяет осуществить лично-ориентированный подход к детям.

Содержание воспитательно-образовательной работы соответствует требованиям социального заказа (родителей), обеспечивает развитие детей за счет использования образовательной программы.

Дальнейшую перспективу своей деятельности педагогический коллектив видит:

- повышение качества образования;
- обеспечение повышения квалификации и образования педагогов в соответствии с «Профессиональным стандартом педагога»;
- расширение и укрепление работы с родительской общественностью;
- внедрение в работу с детьми современных образовательных технологий;

-добиться большей эффективности в преобразовании предметно-развивающей среды, как в помещениях образовательной организации, так и на его территории.

Запланированная воспитательно-образовательная работа на 2023 год выполнена в полном объеме.

4. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ДООУ

Задачи развития ДООУ на 2024 год:

1. Повышение рейтинга ДООУ среди дошкольных учреждений города и населения, повышая качество образовательных услуг;

2. Повышение качества образовательного процесса с учетом потребностей государственной образовательной политики, к использованию новых технологий, расширению перечня дополнительных образовательных услуг в соответствии с социальным заказом и заказом родителей (законных представителей) воспитанников детского сада;

3. Ведение активной работы по снижению заболеваемости и укреплению физического и психологического здоровья детей за счет внедрения в воспитательно-образовательный процесс современных здоровьесберегающих технологий;

4. Создание условий для профессионального, творческого и личностного роста сотрудников, раскрытия потенциала каждого педагога, и применения своих талантов во благо и процветания учреждения;

5. Расширение развивающей предметно – пространственной среды за счет участия в грантовом движении;

6. Совершенствование использования нетрадиционных форм и методов работы с семьями воспитанников с целью повышения педагогической компетенции родителей (законных представителей) и построения партнёрского взаимодействия семьи и детского сада.

7. Совместное обеспечение комфортного нравственно-психологического климата и укрепление коллективного духа.

Заведующий

О.А. Сизанова